

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Margitou Kmeťovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle Článku č. 4 bod Zmena kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 až 2024 nasledovne:

- **Podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021, podľa čl. č. II, bod. č. 6 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v prvom polroku kalendárneho roka 2021 na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 pís. c) Z.Z. jeden deň pracovného voľna. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.**

Dodatok nadobúda účinnosť: 01.01.2021

V Beluši, dňa: 04.01. 2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši

Zamestnávateľ:

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Margitou Kmeťovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle Článku č. 4 bod Zmena kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 až 2024 nasledovne:

- **Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení s financiami sociálneho fondu je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Barbora Hlúbiková a predseda ZO OZ Margita Kmeťová (Príloha č. 4 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu Článok 1 Všeobecné ustanovenia bod 9 Kolektívnej zmluvy na roky 2020 až 2021).**

Dodatok nadobúda účinnosť: 01.01.2021

V Beluši, dňa: 04.01.2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši

Zamestnávateľ:

Dodatok č. 3

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Margitou Kmeťovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle Článku č. 4 bod Zmena kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 3 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024 nasledovne:

- **Zmluvné strany sa dohodli, že výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách je 20,- € mesačne.**
- **Zamestnávateľ sa zaväzuje uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.**
- **Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS mesačne prispievať a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však v sume 20,- €. (Druhá časť, Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy, Článok 10 Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie Kolektívnej zmluvy na roky 2020 až 2021).**

Dodatok nadobúda účinnosť: 01.02.2021

V Beluši, dňa: 01.02.2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši

Zamestnávateľ:

Dodatok č. 4

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Splnomocnenie

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku pri Materskej škole Beluša, Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša, IČO: 36129712 (ďalej len ZO OZ), na základe uznesenia výboru ZO OZ zo dňa 17.02.2021, ktorý je jej štatutárnym orgánom, splnomocňujem týmto Mgr. Ivanu Filkovú, predsedu ZO OZ, aby zastupoval v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy (KZ) na dobu 5 rokov (§ 6 ods. 1). a splnomocňuje ho na podpísanie KZ v mene našej ZO OZ. Platnosť tejto KZ začína od 01.01. 2020 a končí 31.12. 2024.

Mgr. Martina Kubenová

.....
za Výbor ZO OZ pri MŠ Beluša

Beluša, 17.02.2021

Splnomocnenie prijímam: 17.02.2021

Mgr. Ivana Filková

.....
Predseda ZO OZ pri MŠ Beluša

Dodatok č. 5

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Mgr. Ivanou Filkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle Článku č. 4 bod Zmena kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 5 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 až 2024 nasledovne:

- **Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení s financiami sociálneho fondu je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Barbora Hlúbiková a predseda ZO OZ Mgr. Ivanu Filkovú.** (Príloha č. 4 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu Článok 1 Všeobecné ustanovenia bod 9 Kolektívnej zmluvy na roky 2020 až 2021).

Dodatok nadobúda účinnosť: 17.02.2021

V Beluši, dňa: 17.02.2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši:

Zamestnávateľ:

Dodatok č. 6

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Mgr. Ivanou Filkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle Článku č. 4 bod Zmena kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 6 ku Kolektívnej zmluve na roky 2020 až 2024 nasledovne:

- **Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí pracujú na pracovisku a zamestnávateľ im nemôže zabezpečiť stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, finančný príspevok na stravovanie.**
- **Zamestnávateľ poskytne zamestnancom v prípade prekážky na strane zamestnávateľa finančný príspevok na stravovanie, ak pracuje doma viac ako 4 hodiny.**
- **Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie v hodnote stravnej jednotky pri závažných zdravotných problémoch, ktoré zamestnanec podloží lekársnym potvrdením od odborného lekára.**
- **Finančný príspevok je oslobodený od daní a aj odvodov a poukazuje sa na účet zamestnanca. Finančný príspevok bude zamestnancovi vyplatený spolu s výplatom.** (Tretia časť, Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán, Článok 24 Stravovanie Kolektívnej zmluvy na roky 2020 až 2021).

Dodatok nadobúda účinnosť: 01.03.2021

V Beluši, dňa: 01.03.2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši

Zamestnávateľ:

Dodatok č. 7

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Mgr. Ivanou Filkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Novelu Zákonníka práce č. 66/2020 Z. z., ktorou sa do Zákonníka práce vložil §250b v znení:

- (1) V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a počas dvoch mesiacov po ich odvolaní platia ustanovenia prvej časti až desiatej časti s odchýlkami uvedenými v odsekoch 2 až 6.
- (2) Počas účinnosti opatrenia na predchádzanie vzniku a šíreniu prenosných ochorení alebo opatrenia pri ohrození verejného zdravia nariadených príslušným orgánom podľa osobitného predpisu
 - a) zamestnávateľ je oprávnený nariadiť výkon práce z domácnosti zamestnanca, ak to dohodnutý druh práce umožňuje,
 - b) zamestnanec má právo na vykonávanie práce zo svojej domácnosti, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré neumožňujú výkon práce z domácnosti.
- (3) Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný zamestnancovi oznámiť najmenej dva dni vopred, ak sa so zamestnancom nedohodne na kratšej dobe, a s platnosťou najmenej na týždeň.
- (4) Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej sedem dní vopred, a ak ide o nevyčerpanú dovolenku podľa § 113 ods. 2, najmenej dva dni vopred. Toto obdobie môže byť skrátené so súhlasom zamestnanca.
- (5) Zamestnávateľ ospravedlní neprítomnosť zamestnanca v práci aj počas jeho dôležitej osobnej prekážky v práci, ktorou je karanténne opatrenie alebo izolácia; za tento čas nepatrí zamestnancovi náhrada mzdy, ak osobitný predpis neustanovuje inak. Zamestnanec, ktorý má dôležitú osobnú prekážku v práci z dôvodu karanténneho opatrenia, izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného predpisu, sa na účely § 64 posudzuje ako zamestnanec, ktorý je uznaný dočasne za práceneschopného. Zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení izolácie, osobného a celodenného ošetrovania chorého člena rodiny podľa osobitného predpisu alebo osobnej a celodennej starostlivosti o fyzickú osobu podľa osobitného

predpisu, sa na účely § 157 ods. 3 posudzuje ako zamestnanec, ktorý sa vráti do práce po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.

- (6) Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu celkom alebo sčasti pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa na základe rozhodnutia príslušného orgánu alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej patrí zamestnancovi náhrada mzdy v sume 80 % jeho priemerného zárobku, najmenej však v sume minimálnej mzdy; ustanovenie § 142 ods. 4 tým nie je dotknuté.

Zákonníka práce je zák. č. 157/2020 Z.z., upravujúci odchylné ustanovenia počas krízovej situácie vo vzťahu k pracovnému pomeru na dobu určitú:

- (1) Pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa má skončiť podľa § 59 ods. 2 v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho predĺženie podľa § 48 ods. 2, je možné predĺžiť jedenkrát a najviac o jeden rok. Pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa skončil v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní, u ktorého nie sú splnené podmienky na jeho opätovné dohodnutie podľa § 48 ods. 2, je možné v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní opätovne dohodnúť jedenkrát a najviac na jeden rok.
- (2) Zamestnávateľ je povinný predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu podľa odseku 1 vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov. Ak k prerokovaniu podľa prvej vety nedôjde, pracovný pomer sa považuje za uzatvorený na neurčitý čas.“.

Vyššie uvedená legislatívna úprava sa uplatní v čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu a výnimočného stavu a 2 mesiace po jeho skončení. Ide o špeciálne ustanovenia, ktoré sa počas tohto obdobia uplatňujú pred ďalšími ustanoveniami Zákonníka práce.

Dodatok nadobúda účinnosť: 01.03.2021

V Beluši, dňa: 01.03.2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši

Zamestnávateľ:

Dodatok č. 8

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024

uzatvorenej dňa 01.01.2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Materskej škole Beluša, Ul. Ľ. Štúra 5/5, 018 61 Beluša (ďalej ZO OZ), zastúpenou Mgr. Ivanou Filkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa stanov organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 18.11.2019 a Materskou školou so sídlom v Beluši, Ul. Ľ. Štúra 5/5, IČO: 36129711 (ďalej MŠ Beluša), zastúpenou Mgr. Irenou Gulišovou, riaditeľkou MŠ (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

V zmysle Článku č. 4 bod 2 Kolektívnej zmluvy sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.8 ku Kolektívnej zmluve na rok 2020 až 2024 nasledovne:

- **Podľa Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2021, podľa čl. č. II, bod. č. 3 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30.11.2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písmeno g) zákona o odmeňovaní v sume 100,- €. Nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.**

Dodatok nadobúda účinnosť: 04.11.2021

V Beluši, dňa: 04.11.2021

ZOOZ pri MŠ v Beluši

Zamestnávateľ: